



แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

# โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

## EB19

EB 19 หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าว  
มีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น  
หรือไม่

มีการดำเนินการ ..มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และมีกิจกรรมที่  
แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น.....

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ 2563
2.	คำสั่งมอบหมายภารกิจงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ 2563
3.	รูปภาพการดำเนินกิจกรรมควบคุมภายใน 5 มิติ(การเงิน,การจัดเก็บรายได้,งบการเงิน ,พัสดุ,การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง)ผ่านระบบตรวจสอบอัตโนมัติ

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	บันทึกขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาล
----	--



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร อำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี  
ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑/ ๐๔ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่หลักฐานเชิงประจักษ์การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ตามประกาศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโพธิ์ไทร และเพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงาน ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ตรวจสอบได้ และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร จึงขออนุญาตนำหลักฐานเชิงประจักษ์การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น เพื่อประกอบหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามข้อ EB๙ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวจิระนันท์ วงศ์ผา)

พนักงานพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

-เพื่อโปรดพิจารณา

-เห็นควรอนุญาตให้นำเผยแพร่ตามระเบียบฯ ทางราชการ

(นางอรทัย มุสิกกา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



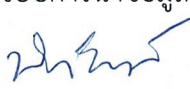
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายอิทธิศักดิ์ เจริญทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลโพธิ์ไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำหรับหน่วยงานในราชการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	
ชื่อหน่วยงาน : ...โรงพยาบาลโพธิ์ไทร..... วัน/เดือน/ปี : ..... ๒ มกราคม ๒๕๖๓ .....	
หัวข้อ: .....หลักฐานเชิงประจักษ์การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น....  รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) .....	
Linkภายนอก: ..... หมายเหตุ: .....ไม่มี.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางอรทัย มุสิกกา) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ....	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายอิทธิศักดิ์ เจริญทรัพย์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายมีศักดิ์ วิศุทธรววัฒน์) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓	



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๒๒๕ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ตาม มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากหัวหน้าส่วนราชการให้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีแก่ทางราชการ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชาสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน จังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๑.๑ นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์โสธร	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายพิทักษ์พงษ์ จันทร์แดง	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	กรรมการ
๑.๓ นายภริรักษ์ รุ่งพัฒนาชัยกุล	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	กรรมการ
๑.๔ นายประทีป บุญธรรม	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	กรรมการ
๑.๕ นายสุทธิพงษ์ ภาคทอง	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	กรรมการ
๑.๖ นางน้ำเพชร ตั้งยิ่งยง	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	กรรมการ
๑.๗ นางสาวกาญจนา มหาพล	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	กรรมการ
๑.๘ นางศิวาภรณ์ เงินราง	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	กรรมการ
๑.๙ นางหรรษา ชื่นชูผล	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์	กรรมการ
๑.๑๐ นางทิพวรรณ โรจนศตพงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ	กรรมการ
๑.๑๑ นายวิโรจน์ เขมรัมย์	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ	กรรมการ
๑.๑๒ นายระวี แววศรี	หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ	กรรมการ
๑.๑๓ นางสาวนันทิกร จำปาสาร	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชฯ	กรรมการ
๑.๑๔ นางรำไพ สุวนาม	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ	กรรมการ
๑.๑๕ นางสุภาภรณ์ อดมั่ง	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	กรรมการ
๑.๑๖ นางน้ำเพชร ตั้งยิ่งยง	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข	กรรมการ
๑.๑๗ นางสาวกาญจนา มหาพล	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑.๑๘ นายปรีชา ทองมูล	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ	กรรมการ

๑๘.๑๖ นายธนวรรธ สุตสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๑๘.๑๗ น.ส.วิจิตรภรณ์ ไชยโอชะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๘.๑๘ น.ส.ศรีสุตา นาศรี	จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ

**๑๙. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล**

๑๙.๑ นายชนะ หอมจันทร์	สาธารณสุขอำเภอ	ประธานกรรมการ
๑๙.๒ นายปรีชา วิชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๙.๓ นายสัมฤทธิ์ กุลศิริรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๙.๔ ว่าที่ ร.ต. ปริญญา ถึงแสง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๙.๕ นายสุรียา มิ่งขวัญ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๑๙.๖ นางสาวยุพา กุลบุตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๙.๗ นายวิวิท สิมากุทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๙.๘ นายดวงเดือน ธรรมสัตย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๙.๙ น.ส.ธนาภรณ์ ชูณหพงษ์ไพบูลย์	พนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ

**๒๐. โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่**

๒๐.๑ นายณัฐนนท์ พิระภาณรักษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่	ประธานกรรมการ
๒๐.๒ นางเพ็ญพักษ์ พิมพ์จันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๐.๓ นางศรีรัญญา พงษ์อ่อน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๐.๔ นางไผ่ ชมทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๐.๕ นส.ไพบยพรรณ รัตนเจริญฤทธิ์	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๐.๖ นางสาวอันทรา แพงศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๐.๗ นางพรพรรณ ศาสธีราช	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๐.๘ น.ส.ชนมชนก ยังกุลวนิชนันท์	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๒๐.๙ นายชาญยุทธ แก้วกัญญา	พนักงานขับรถยนต์ ส.๒	กรรมการ
๒๐.๑๐ นางจินตนา พงศ์พิละ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๐.๑๑ นางสาวเบญจมาศ อุ่นเจริญ	จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ

**๒๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีเมืองใหม่**

๒๑.๑ นายประยงค์ สุตสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒๑.๒ นายพงศ์ภณ ศรีสุมบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒๑.๓ นายวรงค์ฤทธิ์ พรหมเย็น	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

**๒๒. โรงพยาบาลโพธิ์ไทร**

๒๒.๑ นางอรทัย มุสิกกา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒๒.๒ นางสาวชนมณีภา มุระชีวะ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๒.๓ นางสาวฉวีวรรณ กลิ่นหอม	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๒๒.๔ นายชยพล ธนกิจเจริญสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๒.๕ นางสาวอมรรัตน์ บริบูรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒๒.๖ นางยมลภัทร มะลิเลิศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ

110/กพ. 1๓/๖

๒๒.๗ นางสาวอาทิตยา คำเหล่า	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	กรรมการ
๒๒.๘ นางสาวจิระนันท์ วงศ์ผา	พนักงานพัสดุ	กรรมการ
๒๒.๙ นางสาวอุณิศา จ้างง	จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	กรรมการและเลขานุการ

๒๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ไทร

๒๓.๑ นายสันติ ฝักทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒๓.๒ นายวิระ พวงจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒๓.๓ นางสาวพนิดา ดวงพิลา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ

๒๔. โรงพยาบาลกุดข้าวปุ้น

๒๔.๑ นางศิริกัญญา มะลัยทอง	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	ประธานกรรมการ
๒๔.๒ นายประสพสุข ใต้ทอง	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๔.๓ นางทิพย์สุดา มณีเนตร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๔.๔ นางทิษฎาภา ชันดี	นักวิชาการการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ

๒๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกุดข้าวปุ้น

๒๕.๑ นายสัมพันธ์ กุลพร	สาธารณสุขอำเภอกุดข้าวปุ้น	ประธานกรรมการ
๒๕.๒ นางพิกิต แก้วประโคน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๒๕.๓ นางวิจิตรมา ผดุงวิทย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒๕.๔ นายสุทธิพงษ์ ไครตวันหา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๒๕.๕ นายอาทอม พงษ์ศรี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

๒๖. โรงพยาบาลวารินชำราบ

๒๖.๑ นายสมชัย ไชยพัฒน์พงศ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวารินชำราบ	ประธานกรรมการ
๒๖.๒ พ.อ.(พิเศษ)บรรจง สืบสำราญ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๒๖.๓ นางปิยดา จรรยาเลิศกุลย์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๒๖.๔ นางระวีวรรณ นิ่มตะบุตร	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๖.๕ ผศ.(พิเศษ)ภญ.อาภรณ์ จตุรภัทรวงศ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๖.๖ นางกาญจนา พงศ์จรรยากุล	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๖.๗ นางสาวพูนศรี ศรีล้วน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๖.๘ นางกาญจนา สิริ เสรีรัตน์บุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๖.๙ นายจำเนียร กิ่งแก้ว	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๖.๑๐ นางวิไลภา อมรวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๒๖.๑๑ นายคมกริช พิมพ์กัน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๖.๑๒ นางฐปนีย์ นครพันธ์	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๒๖.๑๓ นางสาวราตรี รอดศรี	พนักงานจัดฟอก ระดับ บ๒	กรรมการ
๒๖.๑๔ นางสาวสุภาวดี สาแหร	นักวิชาการการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ

๕๙.๓ นางพิชชุช วงศ์พุทธพฤทธิ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕๙.๔ นางวาสนา วิถี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕๙.๕ นายประจักษ์ สุพรหม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕๙.๖ นางสาวศิริลักษณ์ กนกหงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ

**๕๐. โรงพยาบาลน้ำขุ่น**

๕๐.๑ นายจิรายุ สุวรรณศรี	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๕๐.๒ นายปวิชญา สารสิทธิ์	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	กรรมการ
๕๐.๓ นายธีรภาพ ทศนานุกุลกิจ	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕๐.๔ นายสุทัศน์ วิลาวลัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕๐.๕ นายปิ่นฉัตร นาวิน	เภสัชกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๕๐.๖ นางสาวรุ่งนภา แพงศรี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการ
๕๐.๗ นายกิตติพงษ์ ตีตรา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๕๐.๘ นางสาวหนึ่งฤทัย ปัญญาใหญ่	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๕๐.๙ นางสาวมยุรี อนุชาติ	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการ
๕๐.๑๐ นายพรชัย ระบุกเวีย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๕๐.๑๑ นางสาวอนันฐิตยา บำรุงรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ

**๕๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำขุ่น**

๕๑.๑ นายจักรพันธ์ บุญส่ง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ	ประธานกรรมการ
๕๑.๒ นส.จารุวรรณ ปัญจะมาตย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕๑.๓ นายสุพิทักษ์ ทัดสิงห์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๕๑.๔ นายสรวิชญ์ เหล่าตรุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕๑.๕ นางฟ่องศรี สະนัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕๑.๖ นางสาวนิตยา หอมดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	กรรมการและเลขานุการ

**ข้อ ๒ อำนาจและหน้าที่**

๑. กำหนดนโยบาย เป้าหมาย ทิศทาง ภารกิจตรวจสอบภายใน และแนวทางการปฏิบัติงาน การตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ
๒. กำหนดกิจกรรมการตรวจสอบภายในร่วมกันภายในจังหวัดและอำเภอให้สอดคล้องตามนโยบาย กระทรวงสาธารณสุขและความเสี่ยงของจังหวัดและอำเภอ
๓. จัดทำแผนการตรวจสอบภายในระดับภาคีเครือข่าย
๔. ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบ ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ที่กำหนด
๕. ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่องจากผลการตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบภายในที่กำหนด
๖. สรุปผลการตรวจสอบภายในภาพรวมเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
๗. ปฏิบัติการอื่นใดที่จำเป็นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นตามภารกิจ นโยบายที่ได้รับมอบหมายและภารกิจอื่นตามที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี มอบหมาย หากเกิดปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อวางแผน แก้ไขปัญหาต่อไป

ข้อ ๓. คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุวิทย์ โรจนศักดิ์ไธธร)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี





คำสั่งโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ที่ ๔๓/๒๕๖๑

เรื่อง การมอบหมายภารกิจการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานใน  
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้าน  
สาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)  
และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) พร้อมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานที่  
เกี่ยวข้องในการรวบรวมข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence based  
Integrity and Transparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีหน้าที่ตาม  
รายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ถือปฏิบัติตามบทบาท  
หน้าที่ ที่ได้รับไว้ตามคำสั่ง ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

(นายอิทธิศักดิ์ เจริญทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ตารางการมอบหมายภารกิจการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
 โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ประเด็น	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
๑	<p><b>ดัชนีความโปร่งใส</b>  <b>ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>            EB1 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)            EB 2 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง            EB 3 หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี            EB 4 หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป            (งานพัสดุทุกฝ่าย บริหาร/เภสัช            ฯ/ทันตฯ/ชั้นสูตร/ฝ่ายการ            พยาบาล)</p>	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	
๒	<p><b>ตัวชี้วัดที่ ๒ การมีส่วนร่วม (ตามภารกิจหลักที่หน่วยงานเลือก)</b>            EB 5 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างไร            EB 6 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่            EB7 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมการดำเนินการโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่</p>	<p>กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ/ฝ่าย            เภสัชกรรมและคุ้มครอง            ผู้บริโภค</p>	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	

ตารางการมอบหมายภารกิจการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ประเด็นข้อคำถาม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
๓	ตัวชี้วัดที่ 3 การเปิดเผยข้อมูล EB 8 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน EB 9 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	ศูนย์ IT/ฝ่ายการพยาบาล	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	
๔	<b>ความพร้อมรับผิด</b> ตัวชี้วัดที่ 4 การดำเนินงานตามภารกิจ EB 10 หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี EB 11 หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี (ที่ผ่านมา) EB 12 หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติราชการประจำปี	ยุทธศาสตร์ฯ	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	
๕	ตัวชี้วัดที่ 5 การปฏิบัติงานตามหน้าที่ EB 13 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการ บริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	ฝ่ายบริหาร/ทุกฝ่าย	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	

ตารางการมอบหมายภารกิจการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
 โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ประเด็นข้อคำถาม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
	EB 14 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ	ฝ่ายบริหาร/ทุกฝ่าย	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	
๖	ตัวชี้วัดที่ 6 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร EB 15 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	ยุทธศาสตร์/ ชมรมจริยธรรม	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	
๗	ตัวชี้วัดที่ 7 การจัดการเรื่องร้องเรียน EB 16 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	ฝ่ายบริหาร/ยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	
๘	<u>ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน</u> ตัวชี้วัดที่ ๘ การรับสินบน EB 17 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน	ฝ่ายบริหาร/ชมรมจริยธรรม	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	
๙	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต EB 18 หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ฝ่ายการพยาบาล	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	

ตารางการมอบหมายภารกิจการทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
 โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ประเด็นข้อคำถาม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (ต่อ) EB 19 หน่วยงานมีการรวมกลุ่มเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และกลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้นหรือไม่	ฝ่ายบริหาร	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน EB 20 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน EB 21 หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโดยการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน EB 22 หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	ฝ่ายบริหาร (ควบคุมภายใน)/ พัสดุทุกฝ่าย	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	
๑๑	แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต EB 23 หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายบริหาร	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	

ตารางการมอบหมายภารกิจการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
 โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด/ประเด็นข้อคำถาม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	ผู้ประสานงาน	หมายเหตุ
	แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ต่อ) EB 24 หน่วยงานมีการกำกับติดตามแผนป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตหรือที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายบริหาร	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	
๑๒	<b>คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน</b> <b>ตัวชี้วัดที่ ๑๒</b> มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการ ให้บริการ EB 25 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน EB 26 หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการ ให้บริการประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้	ทุกกลุ่มงาน/งาน  ฝ่ายเภสัชกรรมและคุ้มครอง ผู้บริโภค	ผู้รับผิดชอบITA ในกลุ่มงาน	

ก



กลุ่มตรวจสอบภายใน  
งานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

รหัสโรงพยาบาล :

ชื่อหน่วยงาน :

ปีงบประมาณที่ตรวจ :  ไตรมาสที่ :

คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน :



แบบประเมิน 5  
มิติ



ผลการประเมิน 5  
มิติ



ข้อมูลส่วนตัว



เปลี่ยนรหัสผ่าน



ผู้ใช้งาน



คู่มือการใช้งาน



คำสั่งแต่งตั้ง  
คณะทำงาน



ผลการประเมิน  
จากปีที่ผ่านมา



ออกจากระบบ

rcfile



ตรวจสอบภายใน  
กระทรวงสาธารณสุข

◀ กลับ

แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง  
(มิติด้านการเงิน)

ไม่มีสิทธิประเมิน

แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง  
(มิติด้านจัดเก็บรายได้ศำรึกษาพยาบาล)

ไม่มีสิทธิประเมิน

แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง  
(มิติด้านงบการเงิน)

ทำแบบประเมิน

แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง  
(มิติด้านบริหารพัสดุ)

ไม่มีสิทธิประเมิน

แบบประเมินเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง  
(มิติด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง)

ไม่มีสิทธิประเมิน