

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดให้ห้องความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	สร้างสังคมที่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อปรับพื้นฐานความคิด จิตสำนึก ความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล โพธิ์ไทร ทุกระดับ	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คณะกรรมการบริหาร
๒	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตการเรียไร การรับบริจาค	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย เพื่อส่งเสริมให้เกิดความคิดและนำแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชา ไปปฏิบัติในชีวิตการทำงาน เน้น คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทุกระดับ	-	ธันวาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการบริหาร
๓	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์พระราชา				มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการบริหาร
๔	สร้างความรู้ใหม่ในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐสู่การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	คณะกรรมการบริหาร

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)
แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดให้องค์ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต


ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	เพื่อเพิ่มความรู้อพัฒนางานให้ดีขึ้นไปตามแนวทางการประเมิน ITA	คณะทำงาน ITA	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	-คณะทำงาน ITA -คณะกรรมการบริหาร
๖	จัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริต/ผลประโยชน์ที่ซ่อน/การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	เพื่อใช้สื่อสารกับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	- คณะทำงาน ITA - หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งานต่างๆ	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	- คณะทำงาน ITA - หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งานต่างๆ
๗	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	เพื่อขับเคลื่อนติดตามการป้องกันการทุจริต และการบริหารงานด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทุกระดับ	-	มกราคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการบริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)
แนวทาง สร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม จัดให้องค์กรความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘	จัดประชุมสร้างความเข้าใจในการรับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้หน่วยงาน	- สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการรับเงินพิเศษ เรียร์ ซอรับบริจาค หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดเป็นเรื่องที่มีระเบียบกฎหมายกำหนดไว้ - ป้องกันเจ้าหน้าที่ให้บริการมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อให้ผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่างและบางอย่าง สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คณะกรรมการบริหาร

(ลงชื่อ)..... ผู้จัดทำ
(นางสาวจิระนันท์ วงศ์ผา)
พนักงานพัสดุ

(ลงชื่อ)..... ผู้ตรวจสอบ/เสนอแผน
(นางอรทัย มุสิกกา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... ผู้อนุมัติแผน
(นายอรรถสิทธิ์ เจริญทรัพย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลโพธิ์ไทร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

เป็นโรงพยาบาลชุมชนลุ่มน้ำโขง ที่ให้บริการได้มาตรฐาน เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง บูรณาการส่งเสริมสุขภาพชุมชน

พันธกิจ

พัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐาน เพื่อความปลอดภัย และพึงพอใจของผู้รับบริการ
พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และมีความสุขในการทำงาน
ส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเอง ครอบครัวและชุมชน
สนับสนุนภาคีเครือข่ายสุขภาพให้เข้มแข็งและยั่งยืน

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์ไทรทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดทำพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์ไทรทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิด ความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลุกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท้วถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการ

บริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงิน ตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือ ดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ