



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโพธิ์ไทร อำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี ๓๔๓๔๐

ที่ อบ ๐๐๓๒.๐๐๑ / ๕๗๔

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มอบนโยบายการดำเนินงานการป้องกันทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์การต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญฯ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ข้อ EB๒๐ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ โรงพยาบาลโพธิ์ไทร โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำแนวนโยบายในการป้องกันการทุจริต และมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทางราชการ (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายหนังสือฉบับนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนาม ในแนวนโยบายในการป้องกันการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในทางราชการของโรงพยาบาลโพธิ์ไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ลงชื่อ

ผู้ขออนุมัติ

(นางอรรทัย มุสิกกา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายอิทธิศักดิ์ เจริญทรัพย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

แนวนโยบายในการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
ของโรงพยาบาลโพธิ์ไทร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) คือ

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม สถานการณ์ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจอยู่ในสภาพสับสนระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยมีแรงจูงใจในการตัดสินใจจากประโยชน์ส่วนตัว ส่งผลให้เกิดการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจของ ผู้นั้น ขาดอิสระไม่เป็นกลาง เบี่ยงเบนออกจากหลักการบริหารเพื่อประโยชน์สาธารณะ

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การรับผลประโยชน์ เช่น การรับของรางวัล/ความสะดวกสบาย/ความบันเทิงในรูปแบบต่างๆ ส่งผลให้เอื้อประโยชน์แก่ผู้ให้ของขวัญ
๒. การเปิดเผยข้อมูลลับของทางราชการเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ เช่น เปิดเผยคุณลักษณะเฉพาะ กรณีจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๓. การนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในงานหรือกิจการส่วนตัว
๔. การใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อหาผลประโยชน์ให้กับตัวเอง ครอบครัว หรือพวกพ้อง
๕. การใช้อิทธิพลโดยตำแหน่งหน้าที่ เพื่อเรียกร้องผลตอบแทนจนส่งผลให้เป็นคุณหรือโทษแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม
๖. การทำงานหลังออกจากตำแหน่ง เช่น การใช้ประโยชน์จากที่เคยปฏิบัติหน้าที่ราชการมาเรียกรับผลประโยชน์/ผลตอบแทนให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ปกป้องผลประโยชน์
เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบายงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกต้องอย่างเป็นกลางไม่ให้ประโยชน์ส่วนตัวและทัศนคติส่วนบุคคลมาแทรกแซง
๒. สนับสนุนความโปร่งใส
การเปิดโอกาสให้ตรวจสอบและความพร้อมรับผิด เช่น การเปิดความสัมพันธ์ที่อาจส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การโยกย้ายเจ้าหน้าที่จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะไปสู่การเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
ฝ่ายบริหารต้องสร้างระบบและนโยบายเจ้าหน้าที่จะต้องจัดการเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุด รวมทั้งผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดีด้วย
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร
การสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น การสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ เช่น การให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ การมีมาตรฐานส่งเสริมความซื่อตรงต่อหน้าที่ รวมไปถึงในข้อกำหนดบทลงโทษที่ทำให้เจ้าหน้าที่ถือว่าเป็นความรับผิดชอบต่อตนเองที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ

๕. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และหัวหน้าระดับสูง

โดยการสอบถามจากผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ข้อมูลสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการทำงานที่มีการพัฒนาไปตามระยะเวลา นอกจากนี้ยังควรมีการเรียนรู้จากองค์กรอื่นๆ เพื่อเป็นการสื่อสารว่าองค์กร มีความมุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยสนับสนุนการพัฒนาทักษะ และการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ การเปิดเผยและรายงานข้อสงสัยเกี่ยวกับการประพฤติมิชอบ และการบริหารที่บกพร่อง/อคติของภาครัฐ เป็นรากฐานความเป็นธรรม

ขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. กำหนดนโยบายหรือแถลงนโยบายในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและเผยแพร่ในที่ประชุม มอบนโยบาย การพัฒนาสุขภาพและพิธีลงนามปฏิบัติราชการ

๒. กำหนดหน้าที่รับผิดชอบในการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความเสี่ยง, คณะกรรมการควบคุมภายใน และคณะกรรมการพัฒนาตามระบบหลักธรรมาภิบาล

๓. ตรวจสอบการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง โดยยึดหลักปฏิบัติตาม ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมโดยเคร่งครัด

๔. การรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้บริหาร รับทราบ และใช้เป็นข้อมูลเชิงวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. ขั้นตอนการเสนอแนะจากการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและมีผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับปรุงระบบการทำงาน

(นายอิทธิศักดิ์ เจริญทรัพย์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร