

## แบบรายงานผลการดำเนินงาน

๑. ชื่อโครงการ: โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. วัตถุประสงค์
  ๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น การรับสินบนทุกรูปแบบ
  ๒. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลโพธิ์ไทร
  ๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบได้
๓. กลุ่มเป้าหมาย  
หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพธิ์ไทร
๔. งบประมาณ  
-
๕. สรุปผลการดำเนินงาน  
วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔
๖. สรุปผลการดำเนินงาน  
หัวหน้ากลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพธิ์ไทร เข้าร่วมโครงการ
๗. ปัญหาและอุปสรรค  
ไม่มี



.....ผู้จัดทำ / ผู้รับรองรายงาน

( นางอรรทัย มุลิกา )

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กำหนดการ โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เวลา	กิจกรรม
๑๓.๐๐	ทดสอบระบบการอบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM
๑๓.๓๐-๑๖.๐๐	เข้าระบบการอบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยนายอิทธิศักดิ์ เจริญทรัพย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร เป็นประธานและวิทยากรในที่ประชุม
๑๖.๐๐	ปิดการอบรม

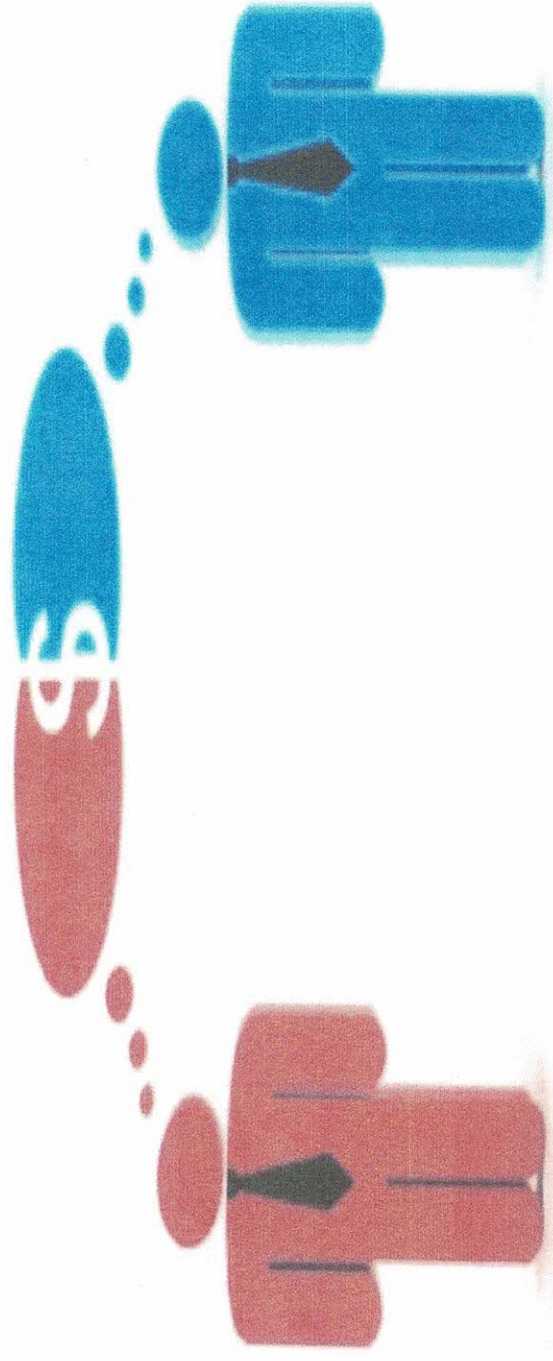
อบรมโครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

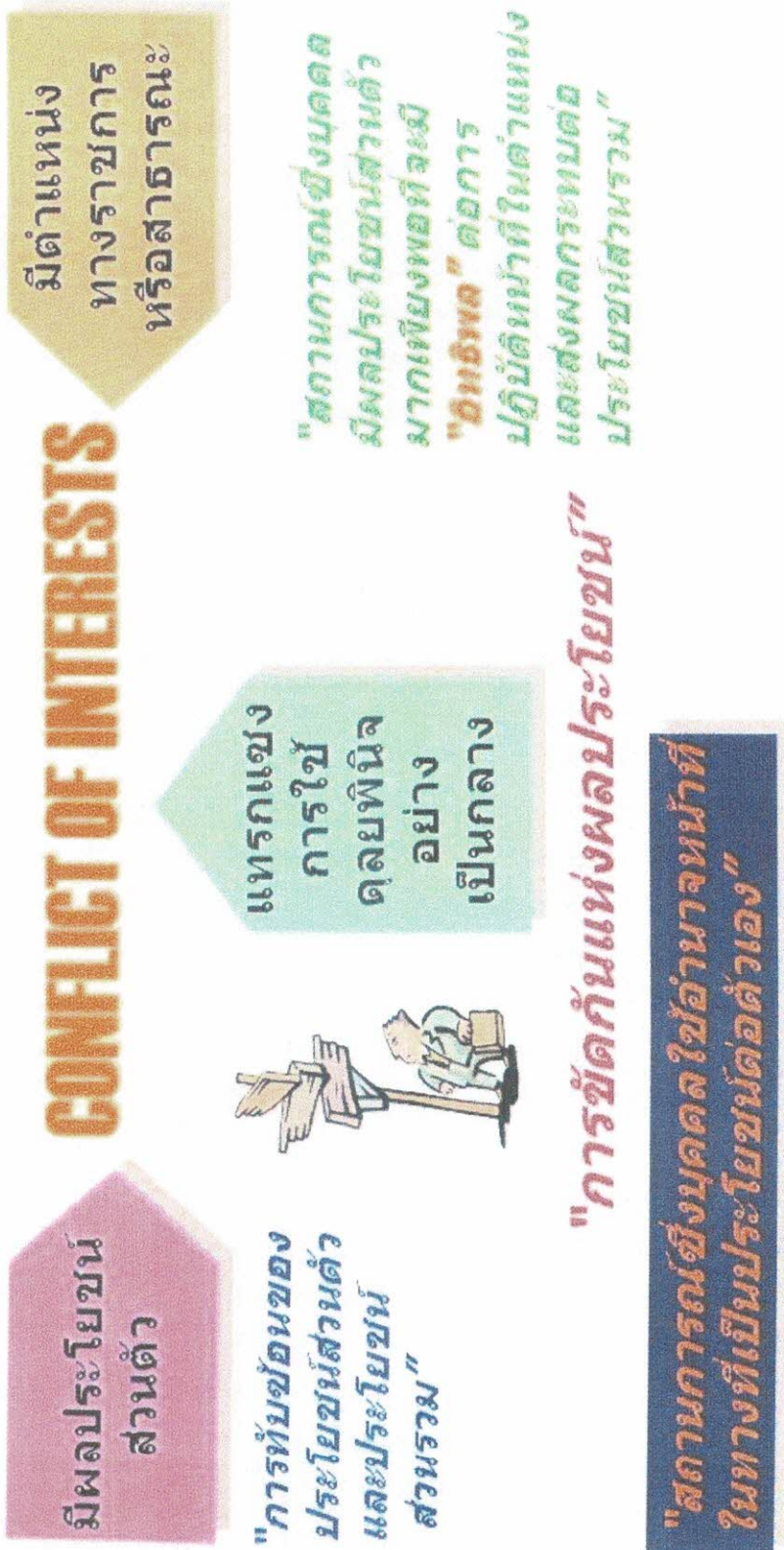
วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

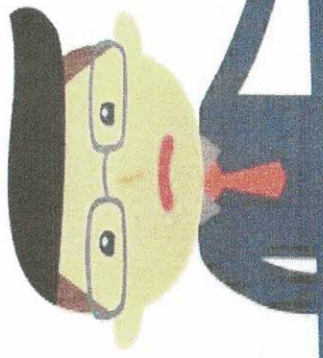
อบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM

# ผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest)

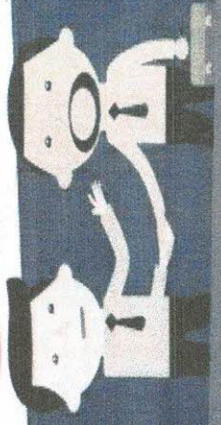


# ความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

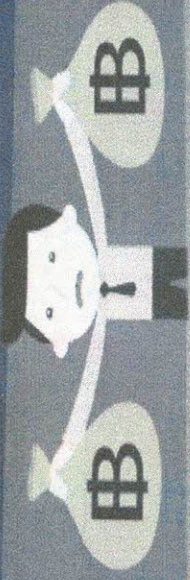




# ปัจจัยที่ทำให้เกิด ผลประโยชน์ ทับซ้อน



**มีฐานคิดในเรื่อง  
การตอบแทนบุญคุณ**  
โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง



**มีพฤติกรรมการ  
ใช้จ่ายเงินที่สุรุ่ยสุร่าย**  
ทำให้รายรับไม่สมดุลกับรายจ่าย



**มีความจำเป็น  
ในการรักษาตัวรอด**  
ลดทอนบุญคุณ เช่นเรื่องสวัสดิการ  
การออมทรัพย์ อื่นๆได้



บทลงโทษทางกตัญญูไปยังผู้เขียนหรือ  
ผู้ทำสาร "Doom" นี้: "ไปบ่นเถิด"

**โครงสร้างการบริหาร และการ  
มีระบบการตรวจสอบถ่วงดุล**  
ซึ่งฝ่ายตรวจสอบซึ่งขาดความน่าเชื่อถือ  
และระบบยังไม่มีประสิทธิภาพ



**มีฐานความคิด  
ในลักษณะ=บูธรถทางการเมือง**  
ไม่สามารถแยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัว  
กับเรื่องส่วนรวมออกจากรูปได้อย่างสิ้นเชิง

# ผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ (เช่น ทนายความ นักการเมือง ผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการของบริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานรัฐ) เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้ เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง / ไม่ลำเอียงผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้นว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด

ภาษาไทยใช้อยู่ ๓ อย่าง คือ

๑. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ผลประโยชน์ขัดกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อน ความหมายของ สำนักงาน ก.พ. สถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล (ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท ผู้บริหาร) มีผลประโยชน์ ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำ ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่อง เป็นการปฏิบัติต่อกันมา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง



## แนวคิดของวิชาการ ให้ความหมายของผลประโยชน์ที่ซับซ้อนไว้ ๔ ประการ ดังนี้

๑. ความหมายอย่างกว้างหมายถึงการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ  
อย่างต่อหน่วยงานหรือองค์การหรือต่อส่วนรวมแต่ดำเนินการตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง  
ผลประโยชน์ของตนเอง ครอบครัว และเพื่อนฝูง

๒. ผลประโยชน์ที่ซับซ้อนสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งในหน่วยงาน ภาครัฐ องค์การธุรกิจ  
สถาบันการศึกษา องค์การพัฒนาเอกชน และองค์กรวิชาชีพต่าง ๆ โดยสามารถเกิดขึ้นได้ทั้งใน  
ระดับนโยบายของชาติ หน่วยงานราชการ และองค์กรในระดับท้องถิ่น ดังนั้นผลประโยชน์ที่  
ซ่อนนิจมีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ไม่กี่ร้อยบาทไปจนถึงนับหมื่นล้านบาท และในบางกรณีความ  
เสียหายได้ปรากฏออกมาในรูปแบบของที่เป็นวัตถุโดย แต่ยักรวมถึงผลประโยชน์มิใช่วัตถุอีกด้วย

๓. ผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ได้จำกัดเฉพาะผลประโยชน์ของ บุคคลเท่านั้น แต่ยังรวมถึง การมีอคติในการตัดสินใจหรือดำเนินการอันมุ่งตอบสนองต่อผลประโยชน์ของหน่วยงานอื่น หน่วยงานหนึ่งด้วย เช่น การที่บุคคลดำรงตำแหน่งซ้อนกันในสองหน่วยงาน อันก่อให้เกิดการ ทำบบาทที่ขัดแย้งกัน และมีการใช้อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานหนึ่งไปรับใช้ผลประโยชน์ของ หน่วยงานหนึ่ง

๔. “การฉ้อราษฎร์บังหลวง” และ “การคอร์รัปชันเชิงนโยบาย” (Policy Corruption) ต่างก็เป็น รูปแบบหนึ่งของผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากทั้งสอง รูปแบบต่างเป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่สำหรับมุ่งตอบสนอง ต่อผลประโยชน์ส่วนตัวและ/หรือพรรคพวก

**สรุป** ผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ชัดกัน เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ จึงต้องไม่ผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง

1. การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
2. ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
3. การรับผลประโยชน์โดยตรง
4. การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน
5. การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
6. การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
7. การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
8. ผลประโยชน์ที่บ่อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
9. การปิดบังความผิด

## มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามรัฐธรรมนูญ

๑. มาตรการคัดสรรคนดีเข้าสู่อำนาจทางการเมือง
๒. การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง
๓. การเพิ่มระบบและองค์การตรวจสอบการใช้อำนาจ
๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในตำแหน่ง

- การมีประมวลจริยธรรมและการห้ามผลประโยชน์ขัดกัน
- การให้แสดงบัญชีทรัพย์สิน
- การใช้หลักโปร่งใสในการใช้อำนาจ

## แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- (๑) หลักนิติธรรม
- (๒) หลักคุณธรรม
- (๓) หลักความโปร่งใส
- (๔) หลักการมีส่วนร่วม
- (๕) หลักความรับผิดชอบ
- (๖) หลักความคุ้มค่า

ฉบับการ  
นำเสนอ



ภาพอบรมโครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

อบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM

