

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

## คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดให้โรงพยาบาลนาตาล มีรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ 5 เดือน)

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

045 496058 ต่อ 101

# สารบัญ

	หน้า
1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1
2. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2
3. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง	3

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.2565

#### หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลโพธิ์ไทรจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้  
อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องเป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการ  
บริหาร จัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลนโยบายกระทรวงสาธารณสุขสุขบริบทของ  
หน่วยงาน และ บริบทของสังคมรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ  
ซึ่งต้องเริ่มพื้นฐาน จากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญซึ่งโรงพยาบาลโพธิ์ไทรให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ปรับและหล่อหลอม พฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตรู้จักแยกแยะเรื่อง  
ส่วนตัวออกจากหน้าที่ของ ตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน 7 แผน

บัดนี้ โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ 2 (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2565)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค  
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้



## แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561-31 มีนาคม 2555)

 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรม: ชมรม STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร หน่วยงาน โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

สถานที่ตั้ง 100 ม.11 ต.โพธิ์ไทร อ.โพธิ์ไทร จ.อุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางอรทัย มุลิกา โทรศัพท์ 045-496058

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
1. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	/		151 ราย	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่สุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน
2. จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	/		151 ราย	มีค่านิยมที่ดีเกิดขึ้น ในองค์กร	เจ้าหน้าที่ทุกคน
3. จัดทำคู่มือต่างๆ	/		151 ราย	บุคลากรมีการปฏิบัติตามคู่มือได้	เจ้าหน้าที่ทุกคน
3.1 จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	/				
3.2 จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไปหรือพฤติกรรมการ	/				

3.3 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุน						
4. กำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	/		151 ราย	บุคลากรระดับถึงผลของการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	
5 จัดทำแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	/		151 ราย	บุคลากรระดับถึงผลของการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	
6 จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	/		151 ราย	บุคลากรระดับถึงผลของการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	
7. สร้างช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย3ช่องทาง	/		151 ราย	บุคลากรระดับถึงผลของการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	

**หมายเหตุ:** ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

เมื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการขึ้น มีการเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อสังเกตจากการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

เวลาในการทำกิจกรรมไม่พร้อมเพียงกันเนื่องจากต้องมี บุคลากรในการรับผิดชอบงานในแต่ละหน้าที่ในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

แบ่งการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นหลายๆ วัน หรือจัดเป็นสัปดาห์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมให้มากที่สุด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางอรทัย มุสิกกา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวธรรมพร ปรีดีพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕