

ສູນຄຸນນະທຳ - ສູນຄຸນນະທຳ ນີ
ສູນຄຸນນະທຳ ສູນຄຸນນະທຳ

ສູນຄຸນນະທຳ

ສູນຄຸນນະທຳ ສູນຄຸນນະທຳ ສູນຄຸນນະທຳ ສູນຄຸນນະທຳ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติชั่วคราวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักชาติ ศีลธรรม เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงค่าสิ่งคนละรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรืองมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ่ายระวาง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ปี. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลโพธิ์ไทร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ (vision)

“เป็นโรงพยาบาลชุมชนชั้นนำซึ่งให้บริการได้ตามมาตรฐาน เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง บูรณาการส่งเสริมสุขภาพกับชุมชน”

ค่านิยม (values)

P : Patient Focus (เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง)

S : Safety Standard (สร้างมาตรฐานความปลอดภัย)

H : Health Promotion (ใส่ใจส่งเสริมสุขภาพ)

๑.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยาต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติตามตราด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๒) เปิดเผยมูลค่าข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

- ๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกันเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ
- ๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกันให้คณะกรรมการ ชุมชนหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

- ๑) บุคลากรโรงพยาบาลพระนครศรีอยุธยาจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ยึด จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการ โกงกิน แฝงดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตน เป็นแบบอย่าง

- ๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ตั้งข้อบัญญัติให้อยู่เป็นระเบียบวินัย หากพบว่ามีการกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละแฉด และอาญาอย่างเคร่งครัด
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกเก็บเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- ๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ใช้

ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ขารุ่งแสงแต่เดือไรท์พท์มีชื่อในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อเชิงประโยชน์ขั้นพื้นฐาน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ บัญชีให้บุคลากรทุกคนมีความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ในหน้าที่

- ๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ขั้นพื้นฐานแก่บุคลากรโรงพยาบาลเพชร
- ใหม่ ๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบด้วยตุลาภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ที่เต็มใจรับอย่างเต็มรูปแบบ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินงานชีวิต
- ๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั้งถึง และมีประสิทธิภาพ
- ๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตราการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตราฐานหรือคู่มือการทำงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตภัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่
มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายใต้การส่งเสริมการสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน
กับ ผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่
ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

- ๒.๑) มาตรการคุ้มครองราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ
- ๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ

ฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและ

การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

- ๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อ

ผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ บทบาทหน้าที่
โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ใน
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และ
จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ บ้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ท. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต : Zero Tolerance & Clean Thailand”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เข้มต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปราม

การทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูง กว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อ

สิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑.เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒.เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓.เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายใหม่มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔.ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
 และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมส่งเสริมสุขภาพประชาชน
 ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินงานแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปกป้องจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดโรงพยาบาลโพธิ์ไทร กระทั่งทาง สาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุ ใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาจริย ผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	
๒.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็น คนดีและตั้งใจในการปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	๒.๑โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีโรงพยาบาลโพธิ์ไทร ๒. ๒ ประกาศ รายชื่อข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้มีความดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน	บุคลากรในสังกัด	เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และ สร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการ ปฏิบัติราชการในรูปการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
 และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑. นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ทุกรูปแบบ	บุคลากร รพ.โพธิ์โพธิ์ ทุกคน	ร้อยละของกลุ่มงานหรือทีม การส่งเสริมการนำค่านิยม บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	/	/	/	/	ทุกกลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตคดี โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
 และแผนแม่บทภาคป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติสุจริต
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กอehler และแนวทางการแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)
 (๒๕๖๑-๐๐๕๖๑-๐๐๕๖๑-๐๐๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๕ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากร สังกัดโรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ ให้ทราบและตระหนักถึงบทบาทของการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร รพ.โพธิ์โพธิ์ ทุกคน	โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
 และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภาคราชการและสุขภาพ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างความตระหนักรู้ให้กับผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	รพ.โพธิ์ไทร	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์พระ
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
 และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖ ประการ ฉบับที่ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑. ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การ ใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑. กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุผล	บุคลากร ผู้มีหน้าที่ส่งเซ รอยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุผล		/	/	/	/	กลุ่มงานเภสัชกรรม และ ศูนย์ผู้บริโภค โรงพยาบาลโพธิ์พระ	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
 และแผนแม่บทป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๒. กำหนดหลักเกณฑ์การ จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ไม่ใช้ จิตวิทยา และเวชภัณฑ์ไม่ใช้ยาโรงพยาบาล โพธิ์ไทร	๑. มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการ * ให้งานมีให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยาหายได้ ใน ลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุก ประเภท จากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล * ให้นำหน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึง ต้นทุน(cost)มาตรฐาน(standard)ระยะเวลา การส่งมอบ(time)การบริการ(service)และ ราคา ประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ * ให้นำหน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติ ของคู่ค้าในTOR ให้บริษัทคู่ค้า ต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. * หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคา ตามที่คณะกรรมการแห่งชาติกำหนด	ทุกกลุ่มงานใน โรงพยาบาล ที่มี การจัดซื้อ	ร้อยละของหน่วยงานใน หน่วย บริการในสังกัดที่มี การ ดำเนินการจัดหายาและ เวชภัณฑ์ไม่ใช้ยาตาม มาตรการ ที่กำหนด	/	/	/	/	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานเภสัชกรรม และคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการ ในสังกัดสมัครจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	หน่วยงานในสังกัดทุกหน่วย	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่มีการจัดทำเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามมาตรการที่ กำหนด	/	/	/	/	คณะกรรมการทีม RM โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
 และแผนแม่บทภาคป้องกันปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการทางสาธารณสุขระบบ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต


กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพปกปิดการเสริมสร้างวินัยและระบอบคุณธรรม


มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือ สั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน ให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการ บริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการ โรงพยาบาล ที่ทำ หน้าที่ เกี่ยวกับการ บริหารงาน บุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลลดลง จาก ปีที่ผ่านมา	/	/	/	/	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล โพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร
 ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
 และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
 (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๒	๖๓	๖๔	๖๕		
๑.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	*กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต *โครงการ “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment) เขตพื้นที่เครือข่าย สุขภาพอำเภอโพธิ์ไทร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายให้ ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

ลงชื่อ.....

 (นางอรทัย มุลิกา)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....

 (นางสาวธรรมพร ประสิทธิ์พันธ์)
 นายแพทย์ชำนาญการ วิชาการ ตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

แผนปฏิบัติการต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดห้องศึความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต แยกให้ชัดเจนเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิด จิตสาธารณะ ความสามารถในการแยกแยะผลประโยชน์	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล โพธิ์ไทร ทุกระดับ	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร
๒	เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตการเรียกร การรับบริจาค	เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย เพื่อส่งเสริมให้เกิดความศึความรู้ ความคิดและนำมาแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชา ไปปฏิบัติในชีวิตการทำงาน เน้น คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทุกระดับ	-	ต้นวาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร
๓	จิตอาสาสุจริตตามศาสตร์พระราชา	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความศึความรู้ ความคิดและนำมาแนวปฏิบัติศาสตร์พระราชา ไปปฏิบัติในชีวิตการทำงาน เน้น คุณธรรม วินัย พอเพียง สุจริต	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทุกระดับ	-	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร
๔	สร้างความเป็นไปในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐผู้ การปฏิบัติที่มุ่งผลสัมฤทธิ์	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องกับการ จัดหาพัสดุ	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่เฝ้าต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง สร้างจิตสำนึกและความซื่อสัตย์ สุจริต

กิจกรรม จัดฝึกอบรมความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อนำความรู้มาพัฒนางานให้ดีขึ้นไปตามแนวทาง การประเมิน ITA	คณะทำงาน ITA	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-คณะทำงาน ITA -คณะกรรมการ บริหาร
๖	จัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริต/ ผลประโยชน์ทับซ้อน/การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	เพื่อใช้สื่อสารกับเจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	- คณะทำงาน ITA - เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน/ ฝ่าย/งานต่างๆ	-	ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๕	- คณะทำงาน ITA - เจ้าหน้าที่กลุ่มงาน/ ฝ่าย/งานต่างๆ
๗	จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันการทุจริตและการบริหารงานด้วยความโปร่งใส	เพื่อขับเคลื่อนติดตาม การป้องกันการทุจริต และการบริหารงาน ด้วยความโปร่งใสของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ทุกระดับ	-	มกราคม ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Create a society that does not tolerate corruption)

แนวทาง สรร้างจิตสำนึก กลไกป้องกันการทุจริต

กิจกรรม จัดให้องค์ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในด้านการป้องกันการทุจริตประเพณีขอและการปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘	จัดประชุมสร้างความรู้เข้าใจในการรับรู้การรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้หน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างการรับรู้เกี่ยวกับกรรับเงินพิเศษ เร็ว รวดรับบริจาค หรือผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดเป็นเรื่องที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้ - ป้องกันเจ้าหน้าที่ให้บริการมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อให้ผลประโยชน์ตอบแทนบางอย่าง สำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น 	เจ้าหน้าที่ทุกระดับ	-	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	คณะกรรมการบริหาร

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ

(นางสาวจิระนันท์ วงศ์ผา)
พนักงานพัสดุ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ/เสนอแผน

(นางอรทัย มณีกา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวอรรณพร ปรีดีพันธ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร