



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโพธิ์ไทร อำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี 34340

ที่ อบ 0032.001 / 1509

วันที่ 1 สิงหาคม 2565

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามและผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ที่ อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment:ITA) ซึ่ง เป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงานของ
หน่วยงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน เรื่องผลประโยชน์
ทับซ้อนของหน่วยงาน โดยมีการประเมิน หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ให้มีการดำเนินการ
วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตรวจสอบได้ การแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่
รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบข้อยกเว้นจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์
ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลโพธิ์ไทรเพื่อเป็นแนวทาง
และยึดถือปฏิบัติ

โรงพยาบาลโพธิ์ไทรได้มีการประชุม หัวหน้างานของโรงพยาบาลโพธิ์ไทรและบุคลากรใน
สังกัดโรงพยาบาลโพธิ์ไทร สรุปประเด็นได้ดังนี้

- ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๑การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนจากกาวิเคราะห์
ความเสี่ยงสามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๕ ระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง น้อย น้อยมากและ
สามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนของ
โรงพยาบาลโพธิ์ไทรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็น ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	มีการทับซ้อน อย่างไร	การประเมินความเสี่ยงด้าน ผลประโยชน์ ทับซ้อน			มาตรการป้องกันความ เสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน
		โอกาส (๑-๕)	ผลกระทบ (๑-๕)	ระดับความ เสี่ยง (๑-๒๕)	
การนำทรัพย์สิน ของราชการมา ใช้ในเรื่องส่วนตัว	เช่นการใช้อุปกรณ์ สำนักงานต่างๆ รถยนต์ ฯลฯ	๓	๔	๑๒ เสี่ยงสูง	-มีการทำคู่มือการใช้ รถยนต์ทาง ราชการและ คุมการใช้งานและ การ เบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด

การจัดหาพัสดุ	ระเบียบพัสดุการจัดซื้อ และการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มีการเปลี่ยนแปลง	๓	๓	๑๒ เสียงสูง	-ให้ความรู้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ งาน -จัดทำผังการจัดซื้อ จัดจ้าง วิธี เฉพาะเจาะจง -เข้มงวดในการตรวจรับพัสดุ หรือการจ้าง
---------------	---	---	---	----------------	---

๒. โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ได้ดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่าน กิจกรรมต่างๆดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดยโรงพยาบาลโพธิ์ไทรได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมในการป้องกันการทุจริต

เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของโรงพยาบาลโพธิ์ไทร และให้คำมั่นที่จะนำพาบุคลากรในโรงพยาบาลโพธิ์ไทร ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวย ความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยที่ในปัจจุบัน กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการ ปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลด ข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลโพธิ์ไทรได้ เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงานรวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจเรื่องดังกล่าว

๒.๔ การให้ความรู้ในรู้แบบต่างๆ ดังนี้

-เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการ กระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และ สาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

-การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการนำคู่มือดังกล่าว ถ่ายทอดผ่าน กระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วม ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัดรับแจ้งการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมให้มีการธรรมาภิบาลและสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลโพธิ์ไทร ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้ง หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดย

ผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของ ผู้บริหารและการ
เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๓.๒ การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้า รับการ
ฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ใหม่ๆ

๓.๓ เผยแพร่คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะ นำไปสู่การ
ทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตใน รูปแบบ
ต่างๆ ที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

๓.๔ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ เกิดความ
ร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหาร ซึ่ง
เน้นการปล่อยทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๔. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ ต่อไป

(นางอรัทัย มุสิกกา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวฉัตรมพร ปรึสพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร