

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ 2565 ตาม ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดให้โรงพยาบาลนาตาล มีรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในปีงบประมาณ 2565

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลนาตาล ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในปีงบประมาณ 2565 (รอบ 5 เดือน)

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

045 496058 ต่อ 101

สารบัญ

	หน้า
1. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1
2. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2
3. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง	3

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2565

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลโพธิ์ไทรจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้
อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องเป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการ
บริหาร จัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลนโยบายกระทรวงสาธารณสุขบริบทของ
หน่วยงาน และ บริบทของสังคมรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ
ซึ่งต้องเริ่มพื้นฐาน จากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญซึ่งโรงพยาบาลโพธิ์ไทรให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต
ปรับและหล่อหลอม พฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตรู้จักแยกแยะเรื่อง
ส่วนตัวออกจากหน้าที่ของ ตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน 7 แผน

บัดนี้ โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ 4 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2565)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค
ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้



แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2561-31 มีนาคม 2555)

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 30 กันยายน 2565)

ชื่อชมรม..ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร หน่วยงาน โรงพยาบาลโพธิ์ไทร
สถานที่ตั้ง 100 ม.11 ต.โพธิ์ไทร อ.โพธิ์ไทร จ.อุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางอรทัย มลิกา โทรศัพท์ 045-496058

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
1. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน	/		151 ราย	บุคลากรทุกคนมี จิตสำนึกที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ทุกคน
2. จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	/		151 ราย	มีค่านิยมที่ดีเกิดขึ้น ในองค์กร	เจ้าหน้าที่ทุกคน
3. จัดทำคู่มือต่างๆ	/		151 ราย	บุคลากรมีการ ปฏิบัติตามคู่มือได้	เจ้าหน้าที่ทุกคน
3.1 จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
3.2 จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไปหรือพฤติกรรมการบริการ					

3.3 จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุน						เจ้าหน้าที่ทุกคน
4. กำหนดมาตรการและวงระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	/		151 ราย	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต		เจ้าหน้าที่ทุกคน
5 จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	/		151 ราย	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต		เจ้าหน้าที่ทุกคน
6. จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	/		151 ราย	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต		เจ้าหน้าที่ทุกคน
7. สร้างช่องทางทางการเรียนอย่างน้อย3ช่องทาง	/		151 ราย	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต		เจ้าหน้าที่ทุกคน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เมื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการขึ้น มีการเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อสังเกตจากการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำดำเนินงาน

เวลาในการทำกิจกรรมไม่พร้อมเพียงกันเนื่องจากต้องมี บุคลากรในการรับผิดชอบงานในแต่ละหน้าที่ในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

แบ่งการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นหลายๆ วัน หรือจัดเป็นสองรอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมให้มากที่สุด

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางอรทัย มุสิก)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวธรรมพร ปรีสพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565