

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภาครัฐ

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

คำนำ

โรงพยาบาลโพธิ์ไทรได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอันนำไปสู่การกระทำความผิดทางวินัยของเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลโพธิ์ไทร มีความรู้ความเข้าใจ บทบาทภารกิจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อกันป้องกันการกระทำผิดและ สามารถขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ให้เป็นผลสำเร็จ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญท ำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of conduct)

โรงพยาบาลโพธิ์ไทรหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลโพธิ์ไทร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ (vision)

“เป็นโรงพยาบาลชุมชนลุ่มน้ำโขงที่ให้บริการได้มาตรฐาน เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง บูรณาการสร้างเสริมสุขภาพกับชุมชน”

ค่านิยม (values)

P : Patient Focus (เน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง)

S : Safety Standard (สร้างมาตรฐานความปลอดภัย)

H : Health Promotion (ใส่ใจส่งเสริมสุขภาพ)

๑.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์ไทรทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- ๕) จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมกับให้มีคณะกรรมการ ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

- ๑) บุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์ไทรทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการ โกงกิน แฝงดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะ ให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตน เป็นแบบอย่าง
- ๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย
- ๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
 - ๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด
 - ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
 - ๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ใช้

ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ซองครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลีกเลี่ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่
- ๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์ไทร
- ๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ
- ๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

๒.๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ บทบาทหน้าที่

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด

๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล

๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕. ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต : Zero Tolerance & Clean Thailand”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูง กว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒

และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดโรงพยาบาลโพธิ์ไทร กระทรวงสาธารณสุข สามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑. การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุ ใหม่เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษา วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	
๒.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือ เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็น คนดีและตั้งใจในการปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	๒.๑โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีโรงพยาบาลโพธิ์ไทร ๒.๒ ประกาศ รายชื่อ ข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติ ราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน	บุคลากรในสังกัด	เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และ สร้างแรงจูงใจให้พัฒนา ผลการ ปฏิบัติราชการใน รอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒

และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH ”มาเป็นบรรทัด ฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “ MOPH ”ในหน่วยงานสังกัด โรงพยาบาลโพธิ์ไทรทุกรูปแบบ	บุคลากร รพ.โพธิ์ไทร ทุกคน	ร้อยละของกลุ่มงานหรือทีมที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"	/	/	/	/	ทุกกลุ่มงานในสังกัดโรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒

และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่บุคลากร สังกัดโรงพยาบาลโพธิ์ไทร ให้ทราบและตระหนักถึงบทลงโทษจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้ เครือข่ายบุคลากร โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากร รพ.โพธิ์ไทร ทุกคน	โรงพยาบาลมีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒

และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑.การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	รพ.โพธิ์ไทร	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนาภรณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒

และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การ ใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๑.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	บุคลากร ผู้มีหน้าที่สั่งใช้ ยา	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	/	/	/	/	กลุ่มงานเภสัชกรรม และ คุ่มครองผู้บริโภคร โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒

และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๒. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา	๑.๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายา และเวชภัณฑ์มีใช้ยาโรงพยาบาลโพธิ์ไทร * ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้ออาหารรายได้ ใน ลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล *ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อค่านึงถึง ต้นทุน(cost)มาตรฐาน(standard)ระยะเวลาการส่งมอบ(time)การบริการ(serviced)ละ ราคา ประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ *ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติ ของคู่ค้าในTOR ให้บริษัทคู่ค้า ต้องปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. *หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคา ตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ทุกกลุ่มงานในโรงพยาบาล ที่มีการจัดซื้อ	ร้อยละของหน่วยงานในหน่วย บริการในสังกัดที่มีการ ดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตาม มาตรการ ที่กำหนด	/	/	/	/	-กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป -กลุ่มงานเภสัชกรรม และคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒

และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑.สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	หน่วยงานในสังกัด ทุกหน่วย	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามมาตรการที่ กำหนด	/	/	/	/	คณะกรรมการทีม RM โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒

และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอนวิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน ให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการโรงพยาบาล ที่ทำหน้าที่ เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลง จากปีที่ผ่านมา	/	/	/	/	คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒

และแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)


ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙		
๑.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	*กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต *โครงการ “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity & Transparency Assessment) เขตพื้นที่ เครือข่าย สุขภาพอำเภอโพธิ์ไทร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	หน่วยงานภายในและ ภายนอก และภาคี เครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายให้ ความร่วมมือในการต่อต้าน การทุจริต	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางอรัทัย มุสิกกา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นางสาวธรรมพร ปรีสพันธ์)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร