

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

## คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดให้โรงพยาบาลโพธิ์ไทร มีรายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือน)

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

๐๔๕ ๔๙๖๐๕๘ ต่อ ๑๐๑

# สารบัญ

	หน้า
๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
๓. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

#### หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลโพธิ์ไทรจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้  
อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องเป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการ  
บริหาร จัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลนโยบายกระทรวงสาธารณสุขบริบทของ  
หน่วยงาน และ บริบทของสังคมรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ  
ซึ่งต้องเริ่มพื้นฐาน จากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญซึ่งโรงพยาบาลโพธิ์ไทรให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต  
ปรับและหล่อหลอม พฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตรู้จักแยกแยะเรื่อง  
ส่วนตัวออกจากหน้าที่ของ ตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน ๗  
แผน

บัดนี้ โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา  
อุปสรรคข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้



แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม..ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร หน่วยงาน โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

สถานที่ตั้ง ๑๐๐ ม.๑๑ ต.โพธิ์ไทร อ.โพธิ์ไทร จ.อุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางอรทัย มุสิกกา โทรศัพท์ ๐๔๕-๔๖๖๐๕๘ ต่อ ๑๐๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการ  
บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	/		๑๕๖ ราย	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๒. จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	/		๑๕๖ ราย	มีค่านิยมที่ดีเกิดขึ้นในองค์กร	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๓. จัดทำคู่มือต่างๆ ๓.๑ จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.๒ จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไปหรือพฤติกรรมบริการ ๓.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุน	/		๑๕๖ ราย	บุคลากรมีการปฏิบัติตามคู่มือได้	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๔. กำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๑๕๖ ราย	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๕ จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	/		๑๕๖ ราย	บุคลากรตระหนักถึงผลของการ	เจ้าหน้าที่ทุกคน

				ทุจريت	
๖.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๑๕๖ ราย	บุคลากรตระหนัก ถึงผลของการ ทุจريت	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๗.สร้างช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	/		๑๕๖ ราย	บุคลากรตระหนัก ถึงผลของการ ทุจريت	เจ้าหน้าที่ทุกคน

**หมายเหตุ:** ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ  
วัตถุประสงค์ของโครงการ

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

เมื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการขึ้น มีการเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อสังเกตจากการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

เวลาในการทำกิจกรรมไม่พร้อมเพียงกันเนื่องจากต้องมี บุคลากรในการรับผิดชอบงานในแต่ละหน้าที่ใน  
เวลาราชการ และนอกเวลาราชการ

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

แบ่งการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นหลายๆ วัน หรือจัดเป็นสองรอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมให้มากที่สุด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางอรัทัย มุสิกกา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวธรรมพร ปรัสพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖