

14:48

4G

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อ...

limsawat.h@gmail.com สลับบัญชี

บันทึกฉบับร่างแล้ว

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

limsawat.h@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

อุบลราชธานี

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลชุมชน

ถัดไป

สร้างแบบฟอร์ม

กำลังส่งไฟล์ผ่านใน Google ฟอร์ม

14:56

4G

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อ... X

URL

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น โรงพยาบาลxxxxx

โทรศัพท์

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐาน *

งานตามมาตรฐาน

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

บริหาร

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

045490000

กลับ

ถัดไป

สร้างแบบฟอร์ม

กำลังส่งไฟล์ผ่านใน Google ฟอร์ม



14:56

4G

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่...

ปลดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

limsawat.h@gmail.com [สลับบัญชี](#)

 บันทึกจบเรียบร้อยแล้ว

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์
อักษร

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) -
[ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอร์ม

15:01

4G

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่...

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร
ในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน
องค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างการรับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ

15:01

4G

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อ...

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ *
มาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการส่งเสริม /
คุกคามทางเพศ โดย
*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไ
- จัดทำแผนพับ / จัดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจ้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วย *
งานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การส่งเสริมหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

15:01

4G

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเพื่อ...

ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

limsawat.h@gmail.com [สลับบัญชี](#)

บันทึกเรียบร้อยแล้ว

* จะระบุเป็นคำถามที่จำเป็น

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หน่วยงานของท่านมี *
การร้องเรียนปัญหาการส่งเสริมหรือคุกคาม
ทางเพศ ในการทำงานหรือไม่

- มี (ตอบข้อ 8 -10)
- ไม่มี

[กลับ](#)

[ถัดไป](#)

[ล้างแบบฟอร์ม](#)

ห้ามส่งที่สามารใน Google ฟอรัม

เนื้อหาที่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) -
[ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม