



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... จริยธรรมโรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์..... หน่วยงานโรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์

สถานที่ตั้ง..... ๑๐๐ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลโพธิ์โพธิ์ อำเภอโพธิ์โพธิ์ จังหวัดอุบลราชธานี..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางยมลภัทร มะลิลิณี.....

สังกัด..... กลุ่มงานดิจิทัลทางการแพทย์ โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์..... ๐๔๕ ๕๔๖๐๕๘, ๐๔๕ ๕๔๖๐๐๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... yamkon2518@gmail.com..... LINE ID : 0639201728

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วยโครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	รวม.....๑.....โครงการ
	ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๒.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒	รวม.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑	รวม.....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ		
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงปริมาณ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	๑	๒	๓	๔	
		ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ							
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ชุมชนเคลื่อนไกลชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑. อบรมจริยธรรมนำ องค์กรป้องกันการผลิต วินัยและป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ๒๕๖๗ กิจกรรม จิตอบรม เสริมสร้างความรู้และ ตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริต	- เจ้าหน้าที่รพ.โพธิ์ ไทร ๑๒๐ คน - เจ้าหน้าที่มีความรู้ เรื่องการป้องกัน การทำผิดวินัยและ ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนร้อยละ ๘๐	- ผู้ป่วยระยะสุดท้ายของชีวิต มีห้องที่เหมาะสม - จนท. มีห้องสำหรับการทำ จิตใจให้ว่าง ได้เห็นพระ สวด มนต์ ทำสมาธิ หรือผ่อนคลาย จากเรื่องราวที่ยุ่งเหยิงมาทั้ง วัน	๑๔,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม รพ. โพธิ์ไทร					✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	๑. สนับสนุนสถานที่ ปฏิบัติธรรมในองค์กร กิจกรรม จัดหาสถานที่ สนับสนุนสถานที่ ปฏิบัติธรรมในองค์กร	- มีห้องสถานชีวภิก ขาลจำนวน ๑ ห้อง - มีห้องสำหรับจนท. ปฏิบัติธรรมนั่งสมาธิ จำนวน ๑ ห้อง	- ผู้ป่วยระยะสุดท้ายของชีวิต มีห้องที่เหมาะสม - จนท. มีห้องสำหรับการทำ จิตใจให้ว่าง ได้เห็นพระ สวด มนต์ ทำสมาธิ หรือผ่อนคลาย จากเรื่องราวที่ยุ่งเหยิงมาทั้ง วัน	๕,๐๐๐	คณะกรรมการ บริหารรพ.					✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	๑
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมจิตอาสา พัฒนา กิจกรรม ร่วม กิจกรรมอาสา ภาพรวมกิจกรรม อำเภอ	- เจ้าหน้าที่รพ.โพธิ์ ไทร เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คนต่อ ครั้ง	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงานภายใน/ ภายนอกและประชาชนอำเภอ โพธิ์ไทร	-	คณะกรรมการ บริหาร	✓	✓	✓	✓
	๓. กิจกรรมถนนสาย วัฒนธรรม กิจกรรม ร่วมทำบุญ ตักบาตรถนนสาย วัฒนธรรม	- เจ้าหน้าที่รพ.โพธิ์ไทร เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คนต่อครั้ง	- เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างหน่วยงานภายนอกและ ประชาชนอำเภอโพธิ์ไทร - อนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี อันดีงาม	-	คณะกรรมการ บริหาร	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งเครือข่าย และขยายความร่วมมือทุก ภาคส่วน	๑. โครงการออกกำลัง กายเพื่อเสริมสัมพันธ์ และต้อนรับปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ กิจกรรม แข่งขันกีฬา ออกกำลังกาย ระหว่างหน่วยงานใน เครือข่ายอำเภอ นอก เครือข่ายอำเภอ	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วม การแข่งขันกีฬา และ ออกกำลังกายและ กิจกรรมส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่จำนวน ๑๕๕ คน	เจ้าหน้าที่รพ.มีความสัมพันธ์ที่ดี ต่อกัน เครือข่ายมีความร่วมมือ เข้มแข็ง และอยู่ด้วยกันภายใน องค์กรอย่างมีความสุข	๑๒๕,๐๐๐	คณะกรรมการ บริหารและ คณะที่งาน กีฬา	✓			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็นแบบอย่าง การส่งเสริมองค์การคุณธรรม ต้นแบบ	๑.โครงการประกาศ เกียรติคุณคนดีศรี โรงพยาบาลโพธิ์โพธิ์ พ.ศ.๒๕๖๗ กิจกรรม คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ โดยให้วัดให้คะแนนปีละ ๑ ครั้ง ประกาศเกียรติคุณ ในรอบปีใหม่ปีพ.ศ. ๒๕๖๗ และเผยแพร่ ประกาศทุกช่องทางเพื่อเป็น การเชิดชูเกียรติ	เจ้าหน้าที่รพ.โพธิ์ โพธิ์ ไตรังการ คัดเลือกเป็น - บุคคลคุณภาพ อย่างน้อย ๓ คน -คนดีศรีรพ.โพธิ์โพธิ์ จำนวน ๑ คน	เจ้าหน้าที่รพ.มีคุณธรรม จริยธรรมและอยู่ด้วยกันอย่างมี ความสุข	-	คณะกรรมการ บริหาร	✓			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม และสร้างสัม- พันธธรรม ภายใน หน่วยงาน	๑.โครงการทำบุญวันเกิด รพ.โพธิ์โพธิ์ พ.ศ.๒๕๖๗ กิจกรรม จัดทำบุญตัก บาตร เลี้ยงพระจัดโรง ทาน ในโอกาสครบรอบ วันก่อตั้งรพ. และบำเพ็ญ ประโยชน์ร่วมกัน	-เจ้าหน้าที่รพ.โพธิ์โพธิ์ เข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตร เลี้ยง พระจัดโรงทาน ใน โอกาสครบรอบวัน ก่อตั้งรพ. และบำเพ็ญ ประโยชน์ร่วมกัน จำนวน ๑๕๕ คน	เกิดวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน เช่นการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เมตตา กรุณา และบริการผู้ป่วย/ผู้มา รับบริการ ด้วยจิตบริการ	-	คณะกรรมการ บริหาร				✓

ส่วนที่ ๓ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออศกร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๖.....แห่ง๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๗.....แห่ง๕๐๐.....คน๗.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมของออศกรเครือข่าย๑.....แห่ง๑.....คน๑.....แห่ง๑.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการที่สำคัญ/โดดเด่น

โครงการจัดการแข่งขันกีฬาสีเชื่อมความสัมพันธ์, กิจกรรม, ๕.๘. ทูทนายวันศุกร์ของเล่นเด็ก และกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ปี พ.ศ.๒๕๖๗...สอดคล้องดังนี้

คุณธรรม วินัย รับผิดชอบ จิตสาธารณะ และกตัญญู... ผลลัพธ์เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลจำนวน ๑๕๕...คน และบางกิจกรรมจัดภายในในกลุ่มงานเพื่อมีส่วนร่วมกันทุกคน...ได้เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาสีเชื่อมสัมพันธ์ในเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ ระหว่างเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโพธารณะ และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอโพธารณะและรพ.สต. ในสังกัดทั้ง ๑๐ แห่ง...รวมทั้งร่วมการแข่งขันกีฬาสีเครือข่ายสุขภาพโพธารณะที่ ๒...ประกอบด้วย คณะเจ้าหน้าที่สาธารณสุขสังกัดเครือข่ายอำเภอโพธารณะ อำเภอคูขิว อำเภอโพธารณะ อำเภอศรีเมืองใหม่ และอำเภอหนองมะโมง...และร่วมงานกีฬาสีสาธารณสุขสัมพันธ์จังหวัดอุบลราชธานี...ส่งผลให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็ง และอยู่ด้วยกันภายใต้องค์กรสาธารณสุข...ใจสำราญ งานสำเร็จ...ได้อย่างมีความสุข...ร่วมงบประมาณดำเนินงาน ๑๒๕,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา

ไม่พบปัญหาในการดำเนินการโครงการ โดยโครงการที่ต้องทำต่อเนื่องก็ยังมีกิจกรรมต่อเนื่องจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เช่นเดิม
จำนวนที่เหลืออีกจำนวน ๒ โครงการจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๓ และ ๔ ต่อไป

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางชมฉัททร มะลิเลิศ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวธรรมพร ปรัชพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/Y2C5W0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗