

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

คำนำ

ด้วย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ITA กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตาม ตัวชี้วัดที่ ๖ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตโดยกำหนดให้โรงพยาบาลโพธิ์ไทร มีรายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ขอรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

๐๔๕ ๔๙๖๐๕๘ ต่อ ๑๐๑

สารบัญ

หน้า

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การป้องกัน
 ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
 ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒
๓. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลโพธิ์ไทรจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้
อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องเป็นการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาลในการ
บริหาร จัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลนโยบายกระทรวงสาธารณสุขขบบริบทของ
หน่วยงาน และ บริบทของสังคมรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบันให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ
ซึ่งต้องเริ่มพื้นฐาน จากจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญซึ่งโรงพยาบาลโพธิ์ไทรให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต
ปรับและหล่อหลอม พฤติกรรมบุคลากรทุกประเภทให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตรู้จักแยกแยะเรื่อง
ส่วนตัวออกจากหน้าที่ของ ตนเอง ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการอนุมัติแผนปฏิบัติการ จำนวน ๗
แผน

บัดนี้ โรงพยาบาลโพธิ์ไทร ได้ดำเนินการตามแผนฯ ในไตรมาสที่ ๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แล้วจึงขอรายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา
อุปสรรคข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้



แบบรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม..ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลโพธิ์ไทร หน่วยงาน โรงพยาบาลโพธิ์ไทร

สถานที่ตั้ง ๑๐๐ ม.๑๑ ต.โพธิ์ไทร อ.โพธิ์ไทร จ.อุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางอรทัย มุสิกกา โทรศัพท์ ๐๔๕-๕๖๖๐๕๘ ต่อ ๑๐๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงาน	/		๑๕๗ ราย	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกที่ดีขึ้น	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๒. จัดประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	/		๑๕๗ ราย	มีค่านิยมที่ดีเกิดขึ้นในองค์กร	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๓. จัดทำคู่มือต่างๆ ๓.๑ จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓.๒ จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไปหรือพฤติกรรมบริการ ๓.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและสนับสนุน	/		๑๕๗ ราย	บุคลากรมีการปฏิบัติตามคู่มือได้	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๔. กำหนดมาตรการและวางระบบเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๑๕๗ ราย	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๕ จัดทำแนวการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	/		๑๕๗ ราย	บุคลากรตระหนักถึงผลของการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน

๖.จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๑๕๗ ราย	บุคลากรตระหนัก ถึงผลของการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน
๗.สร้างช่องทางการร้องเรียนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	/		๑๕๗ ราย	บุคลากรตระหนัก ถึงผลของการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
วัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เมื่อจัดกิจกรรม หรือโครงการขึ้น มีการเก็บข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อสังเกตจากการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงในปีต่อไป

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เวลาในการทำกิจกรรมไม่พร้อมเพียงกันเนื่องจากต้องมี บุคลากรในการรับผิดชอบงานในแต่ละหน้าที่ในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

แบ่งการเข้าร่วมกิจกรรมเป็นหลายๆ วัน หรือจัดเป็นสองรอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมให้มากที่สุด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางอรทัย มุสิกกา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวธรรมพร ปรีศพันธ์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์ไทร
วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗